**深圳市飞荣达科技股份有限公司**

**投资者关系活动记录表**

证券简称：飞荣达 证券代码：300602 编号：2018-001

|  |  |
| --- | --- |
| 投资者关系活动类别 | □特定对象调研 □分析师会议□媒体采访 □业绩说明会□新闻发布会 □路演活动□现场参观 □其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 参与单位名称及人员姓名 | 海通证券 程碧升华夏基金 景然诺安基金 丁云波华信基金 周俊杰前海波本基金 黄锦松裕晋投资 张恒广州金控 黄健西藏源乘投资 胡亚男前海登程资产 于骏晨怀真资产 李岩岩凯岩资产 徐亮 艾建平 李佳芮春秋资本 张晓宁沃伯格投资 郑奇国中信证券 丁奇川财证券 郑澜华融证券 彭涛 |
| 时间 | 2018年3月23日 上午10:30-12:00 |
| 地点 | 深圳市南山区北环大道高发科技园飞荣达大厦三楼 |
| 上市公司接待人员姓名 | 董秘：王燕证券事务代表：马蕾 |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | 【公司基本情况】公司成立于1993年，于2017年1月上市，公司主要围绕着电磁屏蔽材料及器件和导热材料及器件研发、生产与销售，产品主要应用与通讯设备、手机终端、计算机、家电、汽车电子及其他。公司的通讯类客户有华为、中兴、诺基亚、思科等；手机类的主要有华为、联想、间接供货的有三星、OPPO、vivo等；笔记本有联想、微软等；去年公司也通过了Facebook的认证，目前尚未大批量的供货。公司主要为客户提供热管理和电磁屏蔽方面的解决方案。公司的产品主要分三类：电磁屏蔽材料及器件（导电硅胶、金属簧片、导电塑料等），导热材料及器件（导热硅胶、导热塑料，石墨片等）和其他电子器件。【互动提问环节】Q:公司和长盈、安洁的区别？A：每家公司的侧重点存在一定的区别。安洁和公司只有部分产品相同，但安洁更偏向于做后端的器件加工；长盈精密主要做金属冲压件电磁屏蔽产品的一种。公司与他们的区别之处在于自身的产品线更加丰富，能给客户提供更适合其产品的电磁屏蔽及热管理的方案。Q：请谈一谈公司毛利率下滑的具体原因？A：上半年利润下降的主要原因是公司部分新项目已布局投入及试产，占用了机台。但是第三季度公司的毛利率已经有所回升。Q：关于天线振子的产品情况？A:4G和5G的天线振子，差别很大，用到完全不同的工艺。目前天线振子有几种不同的方案，工艺和材料均有差别。目前还在不断送样阶段，最终的方案还没完全确定。通常一个基站有3面天线，少数可能有6面天线。天线的种类比较多，有一面天线用24个振子，也有一面天线用48个振子或64个振子，甚至还有128个振子的。5G基站的铺设估计要到今年年底或明年才能开始。Q：石墨片的产能、扩产周期、价格走势及应用范围如何？A：石墨片为一种均热产品，主要应用范围为：手机、平板、笔记本电脑、无线充电等。目前公司石墨片产品单价和市场差不多，均在100元/平左右。公司具有相对市场较为领先连续生产的技术。目前石墨片产能大概是15万平/月，石墨片产能后续也会进一步扩大。Q:手机应用的收入占比多少？客户有哪些？A:手机应用占比估计40%左右，目前直供华为（mate、P系列都有供应）和联想等；间接供货三星、OPPO、vivio；另外目前公司也通过了三星的材料认证。Q:数据中心供货情况？A:目前还处于小批量供货，还未到批量交货阶段。Q:汽车电子供货情况？A:目前正在积极推进，汽车行业认证期较长，部分车厂供应商体系的认证已经通过了，正在推进产品的认证，尚未形成规模生产和供货。主要产品是导热材料。Q:和宁德时代接触的情况？A:与宁德时代属于正常业务联系的初级阶段，公司每个阶段、每年都会和其他领域的一些优质客户接触联系，不断开拓新的客户资源。Q:募投项目进展以及产能什么时候释放？A:募投项目厂房已经建设、装修完毕，预计在3月底达到预计使用状态，部分租用厂房、设备及人员会逐步搬迁过去，预计产能完全释放还需要一段时间。Q：公司下游客户开拓的能力？A：公司自身产品性价比优势较高，团队服务能力较强；公司通过和客户的紧密联系和沟通，以客户需求为导向，不断开拓优质客户并建立长期的合作关系。挽留和吸引更多的高端人才加入我们的团队，紧跟下游客户需求及市场动态，不断提升自身研发能力。Q:苹果直接认证进展？A:目前还未直接供货，还未取得其供应商供货资质，目前只有小批量的间接供货。公司会持续努力、积极争取，未来进入苹果供应链。Q:请介绍一些公司发展历史及管理层的情况？A:公司起初做薄膜开关起家，97年开始和华为合作，可以说是伴随着华为成长起来的，2005年开始自主研发，2008年左右开始大力开拓市场，目前已成为行业龙头。公司管理层非常稳定，大部分都是一起伴随公司成长和发展起来的老员工。Q：公司研发人员大概有多少？公司用什么方式挽留人才？A：研发人员和2016年差不多，人员没有太多的变动，公司也会采用奖金+股权激励的方式挽留人才，公司也会不断引入一些高端人才。 |
| 附件清单（如有） | 无 |
| 日 期 | 2018年3月23日 |